



内部刊物请勿转载

工科院工作通讯

2022 年第 15 期（总第 221 期）

武汉市工程科学技术研究院综合办公室编印

2022 年 12 月 31 日

市工科院召开吕善功同志任职决定宣布会议

12 月 31 日下午，市工科院召开吕善功同志任职宣布会，市委组织部副部长孙志军同志出席会议并讲话。市委组织部干部四处吴琳同志宣布任职决定。



会议宣布，吕善功同志任中共武汉市工程科学技术研究院委员会书记，武汉市工程科学技术研究院院长，原任职务因企业重组整合自然退出；市委同意提名程百炼同志为政协武汉市委员会常务委员候选人、政协武汉市委员会教科卫体委员会主任人选，免去其中共武汉市工程科学技术研究院委员会书记、委员职务。

吕善功同志作表态发言，表示完全拥护、坚决服从市委决定，衷心感谢组织的信任和厚爱，将一以贯之地讲政治，一往无前地担使命，团结带领全体干部职工潜心服务武汉国家中心城市的建设和战略性新兴产业的发展，为武汉加快打造全国有影响力的科技创新中心做出贡献：**一是坚持学在深处，始终做到忠诚睿智有担当。**自觉在政治上、思想上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，带头践行党的二十大精神，把党的二十大关于科技自立自强、创新驱动的重大部署与省十二次党代会、市十四届党代会精神紧密结合，加快在具体实践和工作中落地生根。**二是坚持学术钻研，始终做到用心用情谋发展。**将充分发挥自身在智慧建造、智慧水务等领域的优势，将企业管理方面的运营经验服务于市工科院企业孵化、成果转化，加快补齐业务短板，特别在信息技术、智慧城市、生物技术等领域加强学习，带领全院干部职工持续拓展“一体两翼”业务布局，积极履行公益保障职能、大力拓展市场服务外沿，实现“创新引领、两业并举”的新发展。**三是坚持行于严处，始终做到清正廉洁守底线。**带头作到清正廉洁，知敬畏、守底线，时刻以中央八项规定精神规范言行，自觉执行市委“11项禁令”，坚决摒弃特权思想，在工作中坚守原则，不搞小团体，不拉帮结派。在作风上恪守清廉本色、常怀律己之心，做到政治上清醒、经济上清白、作风上清正。按照忠于党、忠于人民，政治坚定、业务精湛，作风过硬、纪律严

明的要求，与广大干部职工共同营造风清气正的政治生态和求真务实的干事氛围。

程百炼同志表示，衷心拥护、坚决服从市委决定并对吕善功同志表示热烈欢迎！在工科院工作十余年之久，和所有同志团结在一起，围绕市工科院的功能定位和实际情况艰苦探索、开拓创新，为工科院的改革发展稳定作出了一些成绩，衷心感谢同志们一直以来的支持和帮助。当前，武汉正在构建新发展格局，全力推进现代化建设，工科院作为地方科研院所，如何在城市的现代化进程中如何在科技自立自强的伟大实践中发挥应有的作用，是大家共同思考的问题。希望全体干部职工在以吕善功同志为班长的院党委领导下，发挥团结协作、拼搏奋斗、求真务实、开拓创新的优良传统，全力支持新班子的工作。他强调，对历史最好的致敬，是书写新的历史；对未来最好的把握，就是开创更美好的未来，愿市工科院在创新驱动、转型发展的这个战略基础上重塑未来、重塑辉煌！

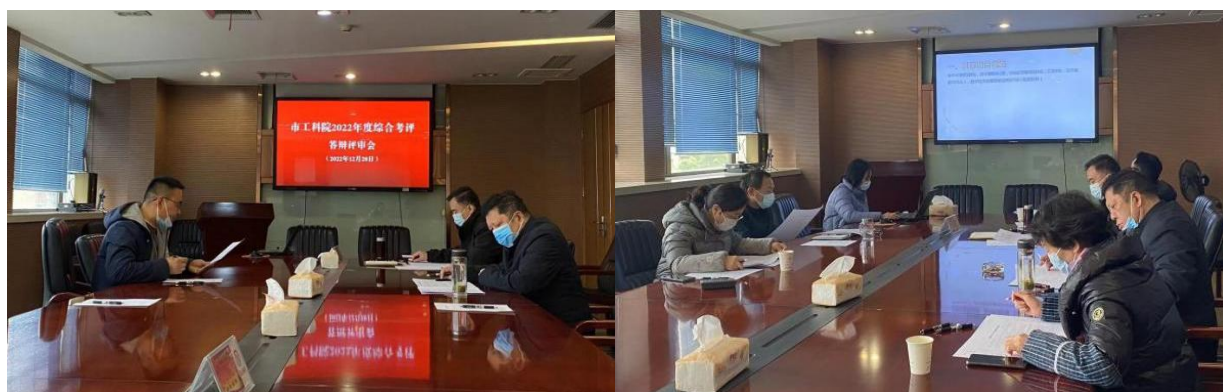
市委组织部副部长孙志军发表讲话。他指出，这次任职调整，是市委根据全市工作大局和市工科院建设实际，经反复酝酿、通盘考虑、慎重研究作出的重要决定，充分体现了市委对市工科院领导班子和干部队伍建设的重视和关心。孙志军同志对市工科院的发展提出几点意见：**一是市工科院要为武汉的高质量发展贡献力量。**习近平总书记到湖北武汉来视察，强调科技自力自强是国家强盛之基，市工科院作为有近 50 年历史底蕴的地方院所，有过辉煌时刻，也有困难时刻，在武汉建设具有全国影响力的科创中心的征程中，市工科院要要谋划，要思考，要有忧患意识，要搞准定位，实现凤凰涅槃二次飞跃。**二是市工科院要找到安身立命的基础。**在全面深化科技体制改革的大背景下，所有的科研院所

机构都会面临着一个共同的问题，就是：活下去，强起来。市工科院作为综合性地方科研院所要尽快找到安身立命的根本。三是市工科院要不断培养人才。市工科院目前最大的困难就是人才缺失，科研院所如果不吸引人、不培养人、不成就人，那么将面临巨大的风险和危机，无论是技术研究还是成果转化，都需要培养、引进、使用各类人才。四是市工科院要找准绝处逢生的关键点。不要只看到人才流失、规模不大、资金不足等各种困难，也要明白自己的优势，要鼓足精、气、神，努力争取各方资源，在绝处寻找逢生的关键点。最后，孙志军同志表示，希望市工科院在体制机制的改革创新上，在人才培养壮大上，在核心竞争力的挖掘扶持上，在产品的开发推广上，大刀阔斧、锐意改革，不断取得新的成绩！（综合办公室 供稿）

市工科院 2022 年度综合考评圆满完成 院属各单位纷纷亮出成绩单！

12 月 28 日，市工科院 2022 年度综合考评工作汇报会在 502 会议室举行。院处室部门、院属全资企业、院科研主体作为被考单位参加考核，院党委书记、院长程百炼，副院长陈铭恩以考评组专家身份参加评价。

2022 年，在院党委的坚强领导下，院属各部门、各企业、各单位加压奋进、攻坚克难，各项工作圆满完成。评审会现场，院属各部门、院属企业、院科研主体纷纷亮出成绩单。



全院最靓的“仔”——院孵化器公司取得多项省、市第一

武汉市工科院科技园孵化器有限公司展示的成绩单上，一系列荣誉格外亮眼：连续四年被评为国家级科技企业孵化器（A类-优秀）；获批湖北省大学生创业孵化示范基地、湖北省众创空间备案（成绩第一）；湖北省知识产权保护工作站通过认定并排名第一；武汉市优秀技术转移示范机构、5星级创业之家等荣誉，全年培育高新技术企业16家，入库中小型科技企业55家……孵化器公司凭借多项第一成为全院最靓的“仔”。

最低调的“孺子牛”——院工科公司服务全市电子政务项目22项

院属武汉工科院有限公司也不示弱，公司电子政务保障团队人员，作为计算机代码的“搬运工”，基本上每个周末都能看到他们来院加班的身影，别看他们平时默默无闻、平凡普通，关键时刻一点也不含糊，全年承担了全市绩效考评系统、组工系统、干部教育系统等22项电子政务项目运维工作，使“电子政务业务”成为市工科院服务全市政务信息化工作的一张“名片”，是全院名副其实的“孺子牛”。

善于创新的“小能手”——院知识产权成果亮眼夺目

根据院科研主体相关负责人汇报，2022年，市工科院持续实施知识产权强院工程，持续打造知识产权密集型园区，获批“省级知识产权工作站”，全院各创新主体申请知识产权156项，其中发明专利16项，实用新型专利41项，软件著作权97项，商标2项……知识产权申请量再创新高，成为全市响亮的知识产权品牌，这些成绩是全院科技人员“善于创新、能够创新”的体现。

专家组成员认真听取了各被考单位汇报，在仔细查阅被考评部门的书面材料基础上，对各部门绩效目标完成情况逐项打分、一一点评，并

就院属各部门、各单位在今后的工作中，如何围绕全院“一体两翼、两位一体”顶层架构谋划自身工作提出了新的要求。

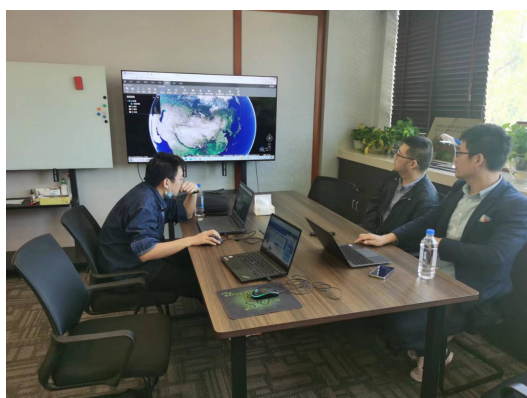
市工科院考评工作采取“网上评价”和“现场答辩评审”相结合的方式，力求做到公开透明、公平公正。（综合办公室 供稿）

党建引领促创新 科技服务产硕果

——市工科院党员科技人才服务科技企业活动综述

地方科研院所暂不分类改革，“一无人二无钱”，科研创新如何开展？为探索一条新路子，寻找一种新机制。市工科院党委强调，要调动院科技人才，尤其党员科技人才的积极性，充分发挥地方科研院所链接市场、链接资源的优势，结合院“一体两翼”业务架构产出的孵化成果，通过科技服务向一线下沉、创新资源向一线倾斜、创新力量在一线产生，挖掘前端创新“种苗”，迈出科研院所科技创新“新出路”。

今年5月，工科院结合“党员干部下基层察民情解民忧暖民心”实践活动，发起“党员科技人才服务科技企业”倡议，通过报名、筛选，最终遴选出7名党员科技人才和12家有创新需求的科技在孵企业进行对接，解决企业急难愁盼的问题。



实地调研，统筹把握，提升人才企业匹配度。先后通过集中座谈、单独走访等方式对院孵化器在院内办公的企业进行调查研究、摸清技术项目发展

方向及面临的问题困难，根据科技人员所承担的职能、专业等方面，综合考量、按需分配，以求与科技企业达到最高匹配度。最终选取 4 名信息技术方向专业人才和 3 名科技管理专业人才，分配对接 12 家企业，解决 14 个问题，给予企业未来发展、技术创新建议 30 余条。其中，通过科技人才的管理咨询服务，帮助包联企业武汉和弦科技有限公司、武汉移动互联工业技术研究院有限公司分别入选 2022 年武汉市首批数字经济服务资源池数字技术应用服务类和数字产品与设备服务类。

优化举措、精准对接，提升人才服务精度。通过上门服务、助企惠企，定期政策整理汇编推送，向企业宣传各级创新创业、人才引育、税收减免等扶持政策，提高企业对政策的知晓度。通过电话、微信建立常态化沟通联系机制，积极向企业询问科技创新和产业转型中的问题，帮助企业梳理创新思路，提供意见建议，助力企业发展，得到企业的认可与赞同。积极帮助企业开展融资对接，为一诺云科技有限公司对接农业银行、对接贷款服务机构，助力企业解决资金链不足的问题；积极促成企业资质提档升级，为武汉等保测评有限公司编写信息安全二级评估报告、制定项目标准，使企业信息安全风险评估服务资质从三级提升到二级。

细化分工、夯实基础，推动研发中心建设。通过党员科技人才下沉企业“点对点”服务，形成需求清单，问题集中梳理研判，制定解决方案和措施，进行再分工细化，确保解决问题不漏项，专业事专业人处理，专项工作专项研判解决。分别推动武汉和弦科技有限公司与我院共建数字孪生应用技术研发中心、武汉万海细胞生物技术有限公司与我院共建细胞技术产业化研发中心，把我院在科研管理、科研服务上的优势与企业开拓市场的优势结合，促进院企创新共生、产业共融。在支持研发中心建设上，我院通过联合项目立项和攻关，争取到 2022 年度武汉市知识创新专项项目 2 项，立项金额 30 万，

其中数字孪生应用技术开发项目（基于增强现实的维修训练及辅助维修技术研究）立项金额 20 万元，细胞技术产业化应用项目（细胞银行云服务共享平台——基于人体细胞档案的数据挖掘和健康状态分析）立项金额 10 万元。

优势互补、资源互换，促成创新结硕果。党员科技人才通过技术服务、软环境支持，帮助初创科技企业拓展创新、嫁接业务。党员科技人才以自身所擅长的软件开发和院在电子政务、信息安全服务领域构建的软硬件环境为依托，协助武汉知童教育科技有限公司解决音频课程制作中有关音频合成实现混合播放效果的问题；为武汉格事化信息技术有限公司电子政务业务拓展，协调武汉市网信办开通政务外网外省 IP 地址，实现院机房与青海省政务外网互联互通，从而帮助企业顺利中标青海省以及青海省玉树州、海北州、海西州、黄南州、海东市、海南州等多个区域双评议大数据管理平台开发项目，项目总金额 150 余万元。

党员科技人才下沉服务企业，既发挥了党员科技人才在科技服务领域的战斗堡垒作用，践行了为人民服务的宗旨，又响应了省委开展“党员干部下基层察民情解民忧暖民心实践活动”要求，还延伸了我院新的创新链，从过去“闭门”创新到今天融合创新，是我院走出“新路子”的尝试和探索。未来，我院将持续在深入实施创新驱动发展战略中融入“党建元素”，探索挖掘更多的党建与企建、企业创新与科研创新的结合点、切入点。

（院科技管理处 供稿）